

COMPTE RENDU D'AUDIENCE

<https://www.unitesgppolice.com/>

Audience avec la Direction Zonale du Recrutement et de la Formation NORD en date du mercredi 02 février 2022.

L'an deux mille vingt deux, le deux février, Monsieur BAUDUIN David, Délégué National Formation, Monsieur Didier LE PALMEC Didier, Délégué Zonal Nord et Ouest Formation Unité Police, ont été reçus par Madame la Directrice Zonale Nord du Recrutement et de la Formation de la Police Nationale.

Etaient présents :

Madame KICHTCHENKO Céline
Commissaire Divisionnaire
DZRFPN Nord
Directrice de l'Ecole Nationale de Police de ROUBAIX.

Monsieur GALLO Philippe
Commissaire Divisionnaire
Directeur Adjoint de l'Ecole Nationale de Police de ROUBAIX.

Monsieur BAUDUIN David
Délégué National Secteur Formation.

Monsieur LE PALMEC Didier
Délégué Zonal Ouest et Nord Formation
USGP/FO.



CONDITIONS DE TRAVAIL

- Plan de charge 2022
- Recrutement FTSL, formateurs généralistes, formateurs tir en formation initiale sur la zone Nord.
- Crise sanitaire covid-19 et impact sur les formations initiales et continues au niveau zonal.
- Plan de congés 2022 et directives de la DZRFPN Nord.

AVANCEMENT

QUESTIONS DIVERSES



EN PRÉAMBULE

Le bureau Zonal Nord et Ouest formation UNITÉ SGP POLICE FO affirme qu'il sera vigilant pour que perdure des formations initiales et continues de qualité, toujours dans un souci de mieux préparer nos collègues tant au niveau judiciaire et déontologique que technique et physique.

La formation n'attire pas ou peu, hormis pour des raisons géographiques. Le manque de considération et de reconnaissance des acteurs de la Formation quels qu'ils soient, contribuera à la fuite indéfectible des compétences, à l'heure où l'on parle d'augmenter la qualification des EGPX dans le cadre de la Formation Initiale.

La crise covid-19 a amplifié ce triste constat.

La performance en formation passe par un management adapté, basé sur la responsabilisation et la cohésion.

A ce propos, la cohésion ne doit pas rester symbolique et formalisée par une journée institutionnelle afin de se donner bonne conscience... Elle doit prendre son essence en formation initiale, avec une participation active des psychologues, et se poursuivre en formation continue.

La crise sanitaire a démontré l'engagement sans faille des personnels des structures de formation, et une très grande capacité d'adaptation.

Une valorisation semble indispensable, au-delà d'une prime pour résultat exceptionnel qui constitue plus un levier managérial pour les Directions qu'une reconnaissance professionnelle pour les concernés.

UNITÉ SGP POLICE FO, notamment le secteur Formation, a participé activement au beauvau de la sécurité, et restera force de proposition pour 2022, dans le respect de la charte du dialogue social.

Conscient que le recrutement FTSI est une problématique nationale, il apparaît que l'ENP ROUBAIX, soit particulièrement impactée par le manque de vocation.

Le terme "Administration PROACTIVE" est régulièrement souhaité au plus haut sommet de l'Etat.

Quelle est la position de la DZRPN Nord quant au recrutement rapide de formateurs TSI et généralistes, au vu du plan de charge 2022 et années suivantes?

au delà des moyens humain, USGP/FO demande des moyens matériels, notamment des Trousses de Secours Urgents pour les cours premiers secours en intervention.

Réponse de la Direction Zonale Nord

La Direction de l'ENP ROUBAIX a conscience d'une image qui semble peu attractive.

L'équipe actuelle sera renforcée par 02 FTSI et 02 FFTI pour cette année.

Un accompagnement dans le but de favoriser une intégration rapide est mis en place par le CTFI.

Des commandes de matériels sont en cours pour ce début d'année.

Conformément à votre demande, nous allons commander rapidement des TSU.

Par contre, une commande de survêtement FTSI ne pourra se faire qu'en fin d'année.

Il s'agit de donner une priorité au matériel nécessaire aux enseignements.

Une optimisation de la communication, dans le but de recruter des FTSI, va être mise en place pour 2022.



Question USGP/FO

La crise sanitaire a impacté la formation initiale et continue dans les volumes et dans les méthodes pédagogiques utilisées.

Les thématiques impactées font-elles l'objet d'une statistique au niveau Zonal, afin d'envisager des reprises pédagogiques dans le cadre du suivi des formations des Policiers et du droit à la formation?

Réponse de la Direction Zonale Nord

Une analyse sur l'adéquation des volumes théoriques des cours avec la dispense réelle de ces cours, va être effectuée par la PSP, en lien avec les Chefs d'Unités pédagogiques.



Les personnels des structures de formation du Nord donnent beaucoup pendant cette crise sanitaire, en oeuvrant souvent dans l'inconnu et faisant preuve, d'une grande capacité d'adaptation et de disponibilité.

Ces personnels ne doivent pas être pénalisés pour les congés annuels, conséquence prévisible d'un manque d'effectif , de l'augmentation des volumes de formation.

Peut-on envisager un discernement de la DZRFPN Nord, quant à l'application des pourcentages d'absences, notamment pendant la période estivale?

Réponse de la Direction Zonale Nord

A ce jour, il n'a pas été évoqué de problématique concernant le plan de congés, notamment sur la période estivale.

Le plan de charge reste un indicateur prioritaire quant au pourcentage d'absence, néanmoins, une souplesse est toujours envisageable, sous réserve des nécessités de service.

Question USGP/FO

L'avancement est source de motivation et de reconnaissance professionnelle.

La Direction Zonale souhaite-t-elle prioriser, d'une manière objective, ses propositions pour l'avancement en fonction de la nomenclature du poste occupé, de la responsabilité, du mérite ou se limiter à proposer les candidats en fonction du classement établi par l'administration (Ancienneté....)?



Réponse de la Direction Zonale Nord

La direction prend en compte le poste occupé et la technicité.



Dans un soucis de performance, les formateurs de l'ENP Roubaix mettent tout en oeuvre pour former au mieux des apprenants, avec peu de moyens matériels et d'effectifs, au détriment de leur santé physique et mentale.

Le code de déontologie prévoit une **responsabilité hiérarchique**.

Quels sont les leviers mis en oeuvre pour préserver les personnels dans ces moments d'incertitude.

Réponse de la Direction Zonale Nord

Des moments de convivialité sont régulièrement organisés, avec le soutien logistique performant de l'association de l'Enp.

L'objectif est de prévoir une activité mensuelle.

La Direction s'oblige à beaucoup de rigueur quant à la tenue des cellules de veille RPS.

Les techniques d'optimisation du potentiel vont être renforcées pour cette année.

Question USGP/FO

Depuis 02 ans, la pandémie a nécessité parfois une réorganisation du travail.

Les autorités au sommet de l'État ont régulièrement incitées au télétravail.

Les personnels de la Formation sur la Zone Nord, ont-ils pu avoir la possibilité d'exercer leur mission en télétravail (Conception de maquettes pédagogiques ou préparation de cours, corrections.....) avec notamment le dispositif noémie?

Réponse de la Direction Zonale Nord

Le télétravail a été mis en place avec le dispositif NOEMIE pour les personnes concernées par rapport à leurs missions.

Du distanciel a été également mis en place pour les formateurs, avec la fourniture de clés USB.

La Délégation UNITÉ SGP POLICE FO remercie la Direction Zonale Nord, pour son accueil, et Madame la Directrice Zonale Nord Formation pour la qualité des échanges.

Le Bureau Zonal Ouest et Nord Formation restera vigilant sur la préservation des intérêts

N'hésitez pas à contacter votre bureau Zonal Ouest et Nord Formation.
usgp.ouest-formation@orange.fr