

UN1TÉ



Gestion des missions

UN1TÉ saisit la DCCRS

UN1TÉ alerte de nouveau sur le suremploi des CRS et sur les arbitrages de dernière minute :

- Détournements de mission
- Dispositifs démesurés

Nos collègues CRS subissent une gestion éreintante :

- Multiplication des déplacements organisés dans la précipitation
- Droits au repos amputés
- Difficultés logistiques en zone, souvent éloignée du lieu d'emploi

Pour UN1TÉ, il est URGENT de :

- Rendre des arbitrages cohérents et anticipés
- Faire appliquer le principe de stricte suffisance (conformément aux différentes instructions écrites)

La DCCRS doit imposer aux autorités d'emploi

le respect des textes qui nous régissent !



UN1TÉ

Madame Pascale REGNAULT-DU
Directrice Centrale des C.R.S.
Ministère de l'Intérieur
Place Beauvau
PARIS 75008

Bagnolet, le 3 juillet 2025

Objet : Gestion des missions des compagnies républicaines de sécurité

Madame la Directrice centrale,

Depuis plusieurs semaines, et alors que la fin des Jeux Olympiques devait laisser place à une période plus stable dans l'emploi des unités, les compagnies assignées dans le cadre des missions PNIS ou UC subissent des détournements incessants de leur mission actuelle en raison de demandes exponentielles de force : le volume de compagnies employées par jour s'accroît de façon constante.

Des détournements dont elles ont connaissance au dernier moment, alors même que les engagements pour lesquels elles sont détournées sont programmés depuis des mois et que les missions suspendues sont dites prioritaires.

Les missions UC et les PNIS, affichées comme des priorités nationales l'une pour lutter contre l'immigration clandestine, l'autre contre le narcotrafic, sont fréquemment suspendues au profit de missions MO, certes, de missions MO, mais la telle exécution des dispositifs actuels conduit à faire travailler la France à des compagnies pour une seule vacation, le tout avec une validation de dérogation qui entraîne une amputation des droits à repos des agents et le recours à des dérogations que des validations anticipées permettraient d'éviter.

Cette gestion donne le sentiment d'une préparation non maîtrisée et impose des contraintes logistiques et organisationnelles qui pèsent lourdement sur la santé mentale de nos collègues. Le manque d'anticipation pousse les directions zonales à travailler dans l'urgence pour trouver des solutions adaptées à la mission.

Malgré le bon sens des uns et des autres, la réalité est que ce manque d'anticipation entraîne l'indisponibilité de situations d'hébergement adaptées pour accueillir les compagnies et les assigner régulièrement à leur lieu d'emploi, engendrant fatigue et exposition accrue aux risques routiers. L'épisode récent de l'UNOC en est le parfait exemple.

La répétition de ces situations nourrit un sentiment de manque de considération dans les rangs : l'opérationnel devient le quotidien des CRS et cette gestion déconcentre un mode de fonctionnement qui ne tient plus de place à une réelle prise en compte des conditions de vie au travail des hommes et femmes de terrain.

Page 1 sur 2

Page 2 sur 2

Suivez-nous



UN1TÉ MI
FO

08/07/2025