

ENP SENS Audience



Le Mardi 03 Mars 2026, une délégation du syndicat UN1TÉ a été reçue par M. PAUTRAT, directeur de l'ENP de SENS, afin de porter les revendications et préoccupations des personnels.

PLAN ANNUEL DE CONGÉS

- UN1TÉ est revenu sur la proposition d'un P4 en ligne avec droit de regard pour les agents.

➔ Réponse directeur :
il n'y voit pas d'inconvénient mais veut s'assurer de la faisabilité quant aux droits d'écriture et de consultation.

TÉLÉTRAVAIL

- UN1TÉ est revenu sur le télétravail pour les formateurs.

➔ Position actuelle du directeur :
le directeur est passé d'un avis réservé à un avis très défavorable.

- UN1TÉ a rappelé au directeur que le télétravail est un droit des agents, que de nombreux formateurs de différentes ENP bénéficient déjà du télétravail sans que cela n'altère le mode de fonctionnement des structures comme le craint M. PAUTRAT.

FACE À CE REFUS DE LA DIRECTION, UN1TÉ SAISIT L'ACADÉMIE.

Suivez-nous



SÉCURITÉ DU SITE-HYGIAPHONE ET LE DATI POUR L'USI

- UN1TÉ est revenu sur le sujet de l'hygiaphone.

➔ Réponse direction :
il est commandé et sera prochainement installé.

- UN1TÉ a réitéré l'impérieuse nécessité de la dotation d'un Dispositif d'Alerte du Travailleur Isolé aux agents affectés à l'USI afin de garantir leur sécurité lorsqu'ils sont amenés à patrouiller seuls dans la structure.

➔ Réponse direction :
"Je ne connais pas ce type de dispositif, je vais faire le nécessaire pour doter les collègues le plus rapidement possible. Il est vrai qu'avec le passage des effectifs au poste à 2 en journée, ce dispositif a toute son utilité."

RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- UN1TÉ a exprimé le fait que le refus du télétravail, le comportement des officiers à l'égard des formateurs et des élèves ainsi que la montée en puissance du plan de charge, étaient des vecteurs d'apparition de mal-être au travail sur la structure de l'ENP de Sens,
- UN1TÉ reste extrêmement vigilant sur ces points de RPS.

UN1TÉ RESTE MOBILISÉ

Suivez-nous

