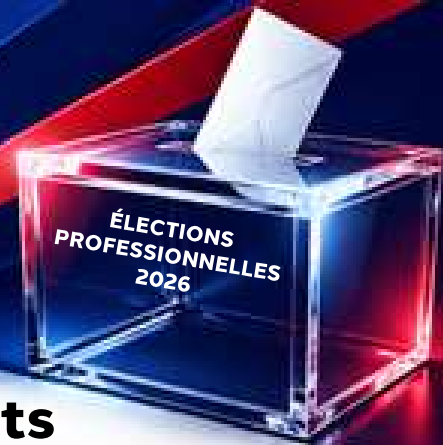




Rémunération des agents du Ministère de l'Intérieur

Un constat accablant : Une valeur du point d'indice en berne depuis les années 2000 et aucune évolution des grilles indiciaires des agents du Ministère de l'Intérieur.

Ça suffit !!!!

UN1TÉ.MI FO exige dès à présent des revalorisations salariales significatives pour l'ensemble des agents

UNE REVALORISATION INDICIAIRE GÉNÉRALE

- ➔ +10 % immédiat de la valeur du point d'indice
- ➔ Refonte des grilles garantissant de véritables déroulements de carrière
- ➔ Plan de rattrapage de la perte de valeur du point
- ➔ Indexation du point d'indice sur l'inflation

DES REVALORISATIONS SPÉCIFIQUES

- ➔ ISSP des CEA portée à 35 %
- ➔ Revalorisation de l'ITN, du taux des HS/heures de nuit
- ➔ Elargir la prime VP
- ➔ Création d'une prime investigation
- ➔ ISSPATS pour les agents du périmètre Secrétariat Général
- ➔ Revalorisation de l'IFSE, également la filière sociale et une revalorisation ciblée pour les catégories C
- ➔ Alignement de l'IFSE des CAT A et B techniques sur celui des CAT A et B administratifs
- ➔ Revalorisation du CIA
- ➔ Revalorisation de la grille PTS et de la prime de pénibilité
- ➔ Intégration de l'ISSPTS dans le calcul de la pension
- ➔ Revalorisation de l'IJAT et attribution aux contractuels
- ➔ Création d'une grille indiciaire Policier Adjoint
- ➔ Intégration des primes dans le traitement pour améliorer les pensions

Du 3 au 10 décembre 2026,
votez pour la défense de tous les agents,
de tous les périmètres du Ministère de l'Intérieur,

UN1TÉ.MI FO, c'est protéger, négocier et progresser ensemble