UN1TÉ.MI FO



CSA MI - COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION MINISTÉRIEL

Rémunération des agents du Ministère de l'Intérieur

Un constat accablant : Une valeur du point d'indice en berne depuis les années 2000 et aucune évolution des grilles indiciaires des agents du Ministère de l'Intérieur.

Ça suffit !!!!

UN1TÉ.MI FO exige dès à présent des revalorisations salariales significatives pour l'ensemble des agents

UNE REVALORISATION INDICIAIRE GÉNÉRALE

- ➡+10 % immédiat de la valeur du point d'indice
- ➡Refonte des grilles garantissant de véritables déroulements de carrière
- ➡Plan de rattrapage de la perte de valeur du point
- ➡Indexation du point d'indice sur l'inflation

DES REVALORISATIONS SPÉCIFIQUES

- ➡ISSP des CEA portée à 35 %
- ➡Revalorisation de l'ITN, du taux des HS/heures de nuit
- ➡Elargir la prime VP
- ➡Création d'une prime investigation
- ➡ISSPATS pour les agents du périmètre Secrétariat Général
- ➡Revalorisation de l'IFSE, également la filière sociale et une revalorisation ciblée pour les catégories C
- ➡Alignement de l'IFSE des CAT A et B techniques sur celui des CAT A et B administratifs
- ➡Revalorisation du CIA
- ➡Revalorisation de la grille PTS et de la prime de pénibilité
- ➡Intégration de l'ISSPTS dans le calcul de la pension
- ➡Revalorisation de l'IJAT et attribution aux contractuels
- ➡Création d'une grille indiciaire Policier Adjoint
- ➡Intégration des primes dans le traitement pour améliorer les pensions

Du 3 au 10 décembre 2026,
votez pour la défense de tous les agents,
de tous les périmètres du Ministère de l'Intérieur,

UN1TÉ.MI FO, c'est protéger, négocier et progresser ensemble